



תאריך: 23/6/2022

אגף לניהול ההון האנושי

מכרז פומבי מס' 59/2022 - בודק בקשות להיתרי בניה, בעיריית יהוד מונסון

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס - 1979, מכריזה בזה: עיריית יהוד מונסון על פתיחת מכרז למשרה של בודק בקשות להיתרי בניה בעירייה.

המשרה	בודק בקשות להיתרי בניה
דירוג	הנדסאים/מהנדסים
דרגה	41 - 37
היקף משרה	100%
תיאור התפקיד	<p>בודק בקשות להיתרי בניה</p> <p>בדיקה וטיפול בבקשות להיתרי בנייה ברשות המקומית, בהתאם לחוק התכנון והבנייה ולתקנות שהותקנו מכוחו, ובהתאם למדיניות הרשות המקומית ולהנחיות מהנדס הרשות.</p> <p>1. בדיקה וטיפול בבקשות להיתרי בנייה</p> <p>א. בדיקה של בקשות להיתרי בנייה במרחב התכנון וליווי הבקשות בהתאם לתקנות הרישוי והנחיות הממונה.</p> <p>ב. בדיקת שלמות ואיכות של בקשות להיתרי בנייה שבאחריותו, לרבות התאמתם לתיק המידע, לתוכניות בניין עיר ולתנאי חוק התכנון והבנייה (כגון: בדיקת שטחים ואחוזי בנייה, בעלויות על הנכס, תיק בניין, מסמכים ואסמכתאות נלווים וכיו"ב).</p> <p>ג. שליחת הערות במידת הצורך לתיקון הבקשה להיתר, לפני העברתה לוועדה לדיון.</p> <p>ד. וידוא קיום התנאים להוצאת היתרי בנייה וריכוז כלל המסמכים הנלווים הנדרשים בהתאם להחלטות הוועדה.</p> <p>ה. הכנת נוסח פרסום לבקשות המוגשות להוצאת היתרי בנייה, כנדרש בחוק ובתקנות.</p> <p>ו. מתן חוות דעת מקצועית בדיונים מקדימים ו/או ישיבות הוועדה ובמידת הצורך מעורבות בניסוח ההחלטות הנוגעות לתיקים באחריותו.</p> <p>ז. הפקת היתרי בנייה.</p> <p>ח. העברת נתונים לצורך עריכת חשבון והכנת שוברים לתשלום.</p> <p>ט. הזנה ועדכון נתונים בשלבים של הוצאת היתרי בנייה.</p> <p>י. משימות נוספות על פי הנחיות הממונה.</p> <p>2. קבלת קהל ומענה לפניות</p> <p>א. מענה לפניות של גורמים שונים בכל הקשור לתהליכי והליכי הרישוי הנדרשים להוצאת היתרי בנייה.</p> <p>ב. מתן הנחיות בשלבי התכנון השונים לגורמים פנים וחץ- רשותיים לגביי אפשרויות ומגבלות לבנייה בשטח, על פי תכניות בניין העיר שחלות עליו.</p> <p>3. מתן חוות דעת מקצועית בפורומים שונים</p> <p>א. מתן עדויות מקצועיות בבית משפט, בנושאים הקשורים לאחריותו.</p> <p>ב. דיווח נתונים ומתן חוות דעת בתחומי אחריותו בישיבות ועדות שונות, בהתאם להנחיות הממונה.</p> <p>ג. עיבוד וניתוח של נתונים והכנת ניירות עמדה, מצגות וחוות דעת בתחום אחריותו.</p>



תאריך: 23/6/2022

אגף לניהול ההון האנושי

<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד: שליטה בחוק התו"ב והתקנות, היכרות עם תהליכי הבנייה ומרכיבי הבניין. שירותיות ועבודה מול קהל.</p>	
<p>השכלה ודרישות מקצועיות: מהנדס בניין או בעל תואר באדריכלות ממוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או המוכר ע"י המחלקה לשקילת תארים מחו"ל במשרד החינוך או - הנדסאי אדריכלות/בניין.</p> <p>קורסים והכשרות מקצועיות עדיפות לבוגרי קורס לבודקי בקשות להיתר בנייה.</p>	<p>תנאי סף</p>
<p>ניסיון מקצועי עדיפות לבעלי ניסיון קודם בתחום.</p> <p>דרישות נוספות שפות - עברית ברמה גבוהה. יישומי מחשב - היכרות עם תוכנות תיב"מ ו-OFFICE.</p>	
<p>כישורים נוספים אמינות ומהימנות גבוהים. הקפדה ודייקנות במילוי הוראות ותקנות. בעל כושר ארגון, הפעלה, פיקוח והדרכה. תודעת שירות גבוהה ויחסי אנוש מעולים כולל בעבודה מול תושבי העיר. נכונות לעבודה מאומצת, בשעות לא שגרתיות כולל שעות נוספות. בעל שיקול דעת ויכולת קבלת החלטות במצבי לחץ. יכולת עבודה בצוות.</p>	
<p>כפיפות מקצועית וניהולית למהנדס הוועדה.</p>	<p>כפיפות</p>
<ul style="list-style-type: none"> • עיריית יהוד מונוסון שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה. • העירייה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל. • עיריית יהוד מונוסון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליכיו של מכרז זה. • ועדת הבחינה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מכרז זה • מובהר כי מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה. תינתן עדיפות למועמד הממלא תפקיד לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים. 	<p>כללי</p>
<ul style="list-style-type: none"> • בקשות למכרז יש להגיש בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות. • הגשת המועמדות תתבצע באמצעות טופס דיגיטלי (קישורית מצורפת לפרסום המכרז), בעמוד מכרזי כ"א שבאתר האינטרנט העירוני. מועד אחרון להגשת מועמדות: 6/7/2022 בשעה 12:00. • בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. • בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות, שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור, יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. <p>כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.</p>	<p>הערות</p>